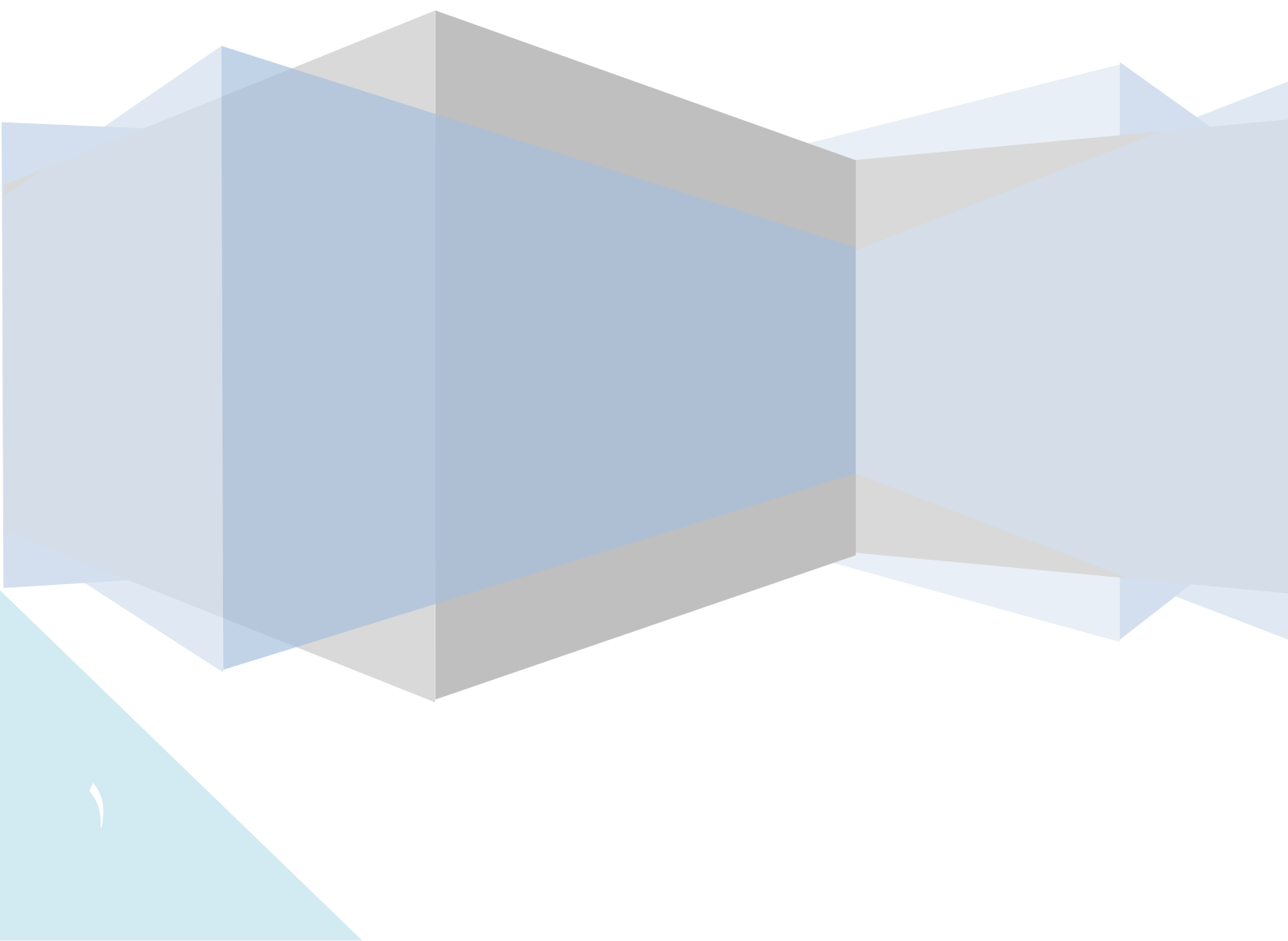


# برنامه عملیاتی EDO در سال ۱۳۹۸

دانشکده علوم توانبخشی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



## فهرست مندرجات

۳	گامهای تدوین برنامه عملیاتی ۱۳۹۸
۴	وضعیت موجود
۴	اهداف
۴	اهداف کلی
۴	اهداف اختصاصی
۵	جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

## گام‌های تدوین برنامه عملیاتی ۱۳۹۸



## وضعیت موجود

کادر اداری EDO دانشکده علوم توانبخشی شامل مدیر EDO است و از بهمن ماه ۱۳۹۷٪ شورای EDO دانشکده با حضور یک نماینده از هر گروه آموزشی، تشکیل شده است.

## اهداف

اهداف کلی با توجه به شرح وظایف EDO ها و بر اساس اهداف برنامه استراتژیک و برنامه عملیاتی دانشکده تنظیم شده اند.

## اهداف کلی و اختصاصی

۱. ارائه مشاوره به دانشکده برای اجرایی کردن سیاستهای آموزشی ابلاغ شده
  - ۱.۱. تنظیم بخش آموزش و توسعه آموزشی برنامه ریزی استراتژیک و برنامه عملیاتی دانشکده
  - ۱.۲. تشکیل شورای EDO دانشکده و دریافت نظرات گروه ها درباره برنامه های EDO
۲. ارتقاء کیفی عملکرد گروه های آموزشی
  - ۲.۱. کمک به تنظیم برنامه عملیاتی گروه های آموزشی
  ۳. ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی
    - ۳.۱. کمک به برگزاری آزمون های استاندارد جهت ارزشیابی مهارت های عملی و بالینی دانشجویان
    - ۳.۲. به کارگیری محتوای EBP و ICF در تدریس کلیه دروس تخصصی ارائه شده در مقاطع تحصیلی مختلف
    - ۳.۳. ارتقاء کیفی روند سرپرستی در کلینیک های آموزشی
    - ۳.۴. توسعه استفاده از آموزش مجازی و الکترونیک
۴. ارتقای کیفی آموزش و ارزشیابی
  - ۴.۱. نظارت ارزشیابی و تحلیل آزمونهای دانشکده
  - ۴.۲. به روزرسانی طرح دوره دروس
۵. افزایش بهره وری نیروی انسانی در حوزه آموزش
  - ۵.۱. ایجاد کمیته مشورتی دانشجویی
  - ۵.۲. بهره مندی از ظرفیت ها و توانمندی های دانشجویان تحصیلات تکمیلی و استعداد درخشان در فرایندهای آموزشی
۶. ارتقاء سطح علمی و عملی اساتید هیئت علمی و غیرهیئت علمی
  - ۶.۱. توانمندسازی و حمایت از اعضای هیات علمی برای اجرای برنامه های نوآورانه آموزشی و پژوهش در آموزش
  - ۶.۲. نیاز سنجی و برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاه روش های نوین آموزش بالینی و عملی دروس
  - ۶.۳. توانمند سازی اعضای هیئت علمی و مشارکت در دوره های تلفیقی مجازی/حضوری مرکز توسعه دانشگاه
۷. برگزاری برنامه های آموزش مستمر اخلاق حرفه ای برای اساتید ، کارکنان و دانشجویان
  - ۷.۱. برنامه ریزی و تدوین سیاست های دانشکده در امور مربوط به تدریس واحدهای درسی اخلاق حرفه ای در دانشکده

### جدول فعالیت‌های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

هدف کلی:					
۱. ارائه مشاوره به دانشکده برای اجرایی کردن سیاست‌های آموزشی ابلاغ شده					
اهداف اختصاصی اجرایی					
۱.۱. تنظیم بخش آموزش و توسعه آموزشی برنامه ریزی استراتژیک و برنامه عملیاتی دانشکده و نظارت بر اجرا					
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	شرکت در جلسات کمیته برنامه استراتژیک دانشکده	مدیر EDO	فروردین ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	مستندات جلسات
۲	مرور پیش نویس های برنامه و ارائه بازخورد به مسئول کمیته	مدیر EDO	فروردین ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	مستندات جلسات
۳	دریافت پیشنهادات معاون آموزشی دانشکده درباره برنامه EDO و اعمال آنها در برنامه ریزی	مدیر EDO	فروردین ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	مستندات جلسات
۴	شرکت مدیر EDO در جلسات شورای دانشکده و شورای معاونین و پایش تطابق تصمیم گیری ها با برنامه های عملیاتی	مدیر EDO	فروردین ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	مستندات جلسات
هدف کلی:					
۱. ارائه مشاوره به دانشکده برای اجرایی کردن سیاست‌های آموزشی ابلاغ شده					
اهداف اختصاصی اجرایی					
۱.۲. راه اندازی شورای EDO دانشکده و دریافت نظرات گروه ها درباره برنامه های EDO					
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی

۱	اعلام به مدیران گروه ها و درخواست معرفی نماینده	مدیر EDO	اسفند ۹۷	اسفند ۹۷	نامه مدیران گروهها
۲	برگزاری جلسات ماهیانه و تنظیم صورتجلسات	دبیر جلسه	فروردین ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	صورتجلسات
۳	ارسال صورتجلسات برای معاونت آموزشی دانشکده	مدیر EDO	فروردین ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	نامه نگاری ها

#### هدف کلی:

۲. ارتقاء کیفی عملکرد گروه های آموزشی

#### اهداف اختصاصی

۲,۱. نظارت و کمک به تنظیم برنامه عملیاتی گروه های آموزشی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	ارسال فرمت برنامه عملیاتی ابلاغ شده از سوی EDC به گروهها	مدیر EDO	بهمن ۱۳۹۷	بهمن ۱۳۹۷	مستندات نامه نگاری
۲	برگزاری کارگاه برنامه نویسی عملیاتی برای گروهها	مدیر EDO	اسفند ۹۷	اسفند ۹۷	کارگاه برگزار شده
۳	راهنمایی گروهها جهت نگارش برنامه و دریافت برنامه ها از مدیران گروهها و ارسال به EDC	مدیر EDO	اسفند ۹۷	فروردین ۹۸	مستندات نامه نگاری

#### هدف کلی:

۳. ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی

#### اهداف اختصاصی

۳,۱. کمک به برگزاری آزمون های استاندارد جهت ارزشیابی مهارت های عملی و بالینی دانشجویان

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
------	------------	------------	-----------	------------	-----------------------

تشکیل کمیته ارزشیابی آزمون ها و تعیین دبیر و شرح وظایف کمیته	مدیر EDO	مهر ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	صورتجلسات کمیته
نظارت بر اجرای مصوبات کمیته	دبیر کمیته ارزشیابی و مدیر EDO	آبان ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	گزارش دبیر کمیته

#### هدف کلی:

۳. ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی

#### اهداف اختصاصی

۳,۲. به کارگیری محتوای EBP و ICF در تدریس کلیه دروس تخصصی ارائه شده در مقاطع تحصیلی مختلف

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	اعلام به گروه های آموزشی	مدیر EDO	مهر ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	بررسی طرح درس های ارائه شده از گروه ها
۲	نیازسنجی برگزاری کارگاه درباره EBP و ICF برای اعضای هیات علمی	مدیر EDO	آبان ۱۳۹۸	-	مستندات نامه نگاری
۳	اعلام به EDC جهت برگزاری کارگاه های مورد نیاز و برگزاری آنها	مدیر EDO	آذر ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	مستندات نامه نگاری برگزاری کارگاه

#### هدف کلی:

۳. ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی

### اهداف اختصاصی

۳,۳. ارتقاء کیفی روند سرپرستی در کلینیک های آموزشی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	نیازسنجی برگزاری کارگاه درباره supervision برای اعضای هیات علمی	مدیر EDO	آبان ۱۳۹۸	-	مستندات نامه نگاری
۲	اعلام به EDC جهت برگزاری کارگاه و پیگیری	مدیر EDO	آذر ۱۳۹۸	دی ۱۳۹۸	مستندات نامه نگاری برگزاری کارگاه
۳	برگزاری کارگاه supervision	EDO و معاون اداری-مالی دانشکده و EDC	فروردین ۱۳۹۹	-	کارگاه برگزار شده

### هدف کلی:

۳. ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی

### اهداف اختصاصی:

۳,۴. توسعه استفاده از آموزش مجازی و الکترونیک

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	ارجاع مکاتبات EDC به گروه های آموزشی جهت معرفی دروسی که اساتید مایلند به صورت مجازی برگزار کنند.	رئیس دانشکده و معاون آموزشی	شهریور ۱۳۹۸	مهر ۱۳۹۸	مستندات نامه نگاری
۲	نظارت بر برگزاری دروس مجازی از سوی گروه ها	مدیران گروه ها و دبیر	آذر ۱۳۹۸	دی ۱۳۹۸	استعلام از آموزش



مجازی درباره اسامی دروس برگزار شده و تعداد جلسات			شورای برنامه ریزی درسی EDO		
--	--	--	-------------------------------	--	--

هدف کلی:

۴. ارتقای کیفی آموزش و ارزشیابی

اهداف اختصاصی:

۴,۱. نظارت، ارزشیابی و تحلیل آزمونهای دانشکده

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	تشکیل کمیته ارزشیابی دانشکده	مدیر EDO	آبان ۱۳۹۸	-	برگزاری جلسات
۲	برنامه ریزی جهت اجرای دستورالعمل کمیته ارزشیابی دانشکده ها	کمیته ارزشیابی دانشکده	آذر ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	صورتجلسات

هدف کلی:

۴. ارتقای کیفی آموزش و ارزشیابی

اهداف اختصاصی:

۲,۲. به روزرسانی طرح دوره دروس

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	مکاتبه با گروههای آموزشی جهت الزام اساتید بر به روزرسانی طرح دوره ها	مدیر EDO	شهریور ۹۸	-	مستندان نامه نگاری

۲	پیگیری دریافت طرح دوره ها از گروه ها	مدیر EDO	مهر ۱۳۹۸	-	طرح دوره‌های ارسالی
۳	آپلود طرح دوره ها در سایت	مسئول سایت	مهر ۱۳۹۸	بهمن ۱۳۹۸	نمایش طرح دوره ها در وبسایت

هدف کلی:

۴. ارتقای کیفی آموزش و ارزشیابی

اهداف اختصاصی

۲،۳. نظارت بر تدوین درسنامه ها

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	اعلام به مدیران گروه ها درباره ظرفیت های چاپ درسنامه	مدیر EDO	آبان ۱۳۹۸	-	نامه نگاری ها
۲	راهنمایی اعضای هیأت علمی درباره تدوین درسنامه	مدیر EDO	فروردین ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	-
۳	درخواست برگزاری کارگاه تدوین درسنامه از سوی EDC	مدیر EDO	بهمن ۱۳۹۸	-	نامه نگاری ها برگزاری کارگاه

هدف کلی:

۵. افزایش بهره وری نیروی انسانی در حوزه آموزش

اهداف اختصاصی:

۵،۱. ایجاد کمیته مشورتی دانشجویی و بهره مندی از ظرفیت ها و توانمندی های دانشجویان تحصیلات تکمیلی و استعداد درخشان در فرایندهای آموزشی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
------	------------	------------	-----------	------------	-----------------------

تشکیل کمیته مشورتی	آذر ۱۳۹۸	مهر ۱۳۹۸	معاونت آموزشی	اجرائی کردن دستورالعمل تشکیل کمیته مشورتی دانشجویی	۱
مستندان نامه نگاری	مهر ۱۳۹۸	تیر ۱۳۹۸	معاونت آموزشی	اعلام فراخوان به دانشجویان واجد شرایط و معرفی دبیر به معاونت آموزشی دانشگاه	۲

**هدف کلی:**

۶. ارتقاء سطح علمی و عملی اساتید هیئت علمی و غیرهیئت علمی

**اهداف اختصاصی:**

۶،۱. توانمندسازی و حمایت از اعضای هیات علمی برای اجرای برنامه های نوآورانه آموزشی و پژوهش در آموزش

شاخص پایش یا ارزشیابی	زمان پایان	زمان شروع	مسئول اجرا	شرح فعالیت	ردیف
ایمیل ها و اطلاعیه ها و نامه نگاری به مدیران گروه ها	مهر ۱۳۹۸	مرداد ۱۳۹۸	مدیر EDO و مسئول سایت	اعلام فراخوان ها و تمدیدها به اعضای هیأت علمی	۱
نامه نگاری ها	-	آذر ۱۳۹۸	مدیر EDO	درخواست برگزاری کارگاه از سوی EDC	۲

**هدف کلی:**

۶. ارتقاء سطح علمی و عملی اساتید هیئت علمی و غیرهیئت علمی

**اهداف اختصاصی:**

۶،۲. نیازسنجی و برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاه روش های نوین آموزش بالینی و عملی دروس

شاخص پایش یا ارزشیابی	زمان پایان	زمان شروع	مسئول اجرا	شرح فعالیت	ردیف
-----------------------	------------	-----------	------------	------------	------

۱	نیازسنجی از گروه ها برای کارگاه های مورد نیاز گروه ها	مدیر EDO	شهریور ۱۳۹۸	-	نامه نگاری ها
۲	برگزاری کارگاه روش های نوین آموزش دروس عملی از سوی EDC	مدیر EDO	دی یا بهمن ۱۳۹۸	-	برگزاری کارگاه
۳	برگزاری کارگاه Supervision از سوی EDC و EDO دانشکده	مدیر EDO	بهمن ۱۳۹۸	-	برگزاری کارگاه

#### هدف کلی:

۶. ارتقاء سطح علمی و عملی اساتید هیئت علمی و غیرهیئت علمی

#### اهداف اختصاصی:

۶,۳. توانمند سازی اعضای هیئت علمی و مشارکت در دوره های تلفیقی مجازی/حضوری مرکز توسعه دانشگاه

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	اعلام به مدیران گروه ها و اعضای هیأت علمی درباره امکانات مرکز آموزش مجازی دانشگاه	مدیر EDO با همکاری رییس مرکز آموزش مجازی دانشگاه	آذر ۱۳۹۸	دی ۱۳۹۸	نامه نگاری ها بروشور مرکز
۲	راهنمایی استادان درباره چگونگی استفاده از مرکز آموزش مجازی	مدیر EDO	فروردین ۱۳۹۸	اسفند ۱۳۹۸	-

#### هدف کلی:

۷. برگزاری برنامه های آموزش مستمر اخلاق حرفه ای برای اساتید ، کارکنان و دانشجویان

#### اهداف اختصاصی:

۷,۱. برنامه ریزی و تدوین سیاست های دانشکده در امور مربوط به تدریس واحدهای درسی اخلاق حرفه ای در دانشکده

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	شاخص پایش یا
------	------------	------------	-----------	------------	--------------

ارزشیابی					
صورتجلسات	اسفند ۱۳۹۸	آبان ۱۳۹۸	مدیر EDO و دبیر کارگروه	همکاری با کارگروه اخلاق حرفه ای دانشکده جهت تدوین خط مشی ها	۱
صورتجلسات برگزاری سمپوزیوم	اسفند ۱۳۹۸	آذر ۱۳۹۸	کارشناس EDO	همکاری برای برگزاری سمپوزیوم اخلاق حرفه ای	۲