

استراتژی ها

۱- معرفی رشته ها و خدمات مختلف دانشکده علوم توانبخشی به جامعه و متخصصین

۲- توسعه شاخص های کیفی و کمی آموزش با تاکید بر آموزش الکترونیک

۳- بهبود منابع مالی دانشکده

۴- آموزش و ترویج اخلاق حرفه ای

۵- توسعه شاخص های کیفی و کمی تحقیقات و فناوری

۶- توسعه حاکمیت بالینی توانبخشی

۷- توسعه ارتباطات و همکاری های بین بخشی در سطوح ملی و بین المللی

۸- ساماندهی سرمایه انسانی و مدیریتی دانشکده

۹- بهبود کیفیت خدمات توانبخشی

۱-۱-هدف کلی: بهبود منابع مالی دانشکده

۱-۱-۴-هدف اختصاصی: پذیرش دانشجو در پردیس خودگردان و حوزه بین الملل

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	افزایش دانشجوی پردیس و بین الملل	معاون آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	مکاتبه با گروهها - اطلاع رسانی به معاونت آموزشی کل - تبلیغات در سایت انگلیسی دانشگاه	امار ثبت نام		

۱-۱-هدف کلی: بهبود منابع مالی دانشکده

۱-۲-۴-هدف اختصاصی: پذیرش دانشجو در پردیس خودگردان و حوزه بین الملل

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	اجاره فضای آموزشی	معاونت آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	اعلام به امور اداری- بررسی راهکارهای قانونی- اطلاع رسانی از طریق فضای آموزشی	تعداد قرارداد منعقد شده		

۲-۱-هدف کلی: ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی

۲-۱-۱-برگزاری آزمون های استاندارد جهت ارزشیابی مهارت های عملی و بالینی دانشجویان

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	تاسیس دفتر آموزش بالینی	معاونت آموزشی	تیر ماه ۹۸	اسفند ۹۹	تصویب تاسیس دفتر آموزش بالینی در دانشکده - ترسیم چارت سازمانی دفتر آموزش بالینی-تعیین شرح وظایف	تشکیل جلسات -تهیه فضا	۰/۲۵	

۲-۱-هدف کلی: ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی

۲-۱-۲- به کارگیری محتوای EBP و ICF در تدریس کلیه دروس تخصصی ارائه شده در مقاطع تحصیلی مختلف

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	بررسی لاگ بوکهای تمام دانشجویان تعیین کمبودهای آموزشی در برخی از انواع بیماریها، جابجایی دانشجویان جهت کسب تجربه در تمام زمینه ها.	مسئول آموزش بالینی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	بررسی توسط گروهها و تشخیص تجربیات لازم -تهیه فضای لازم برای کسب تجربه	بررسی لاگ بوک ها		
۲	تهیه و ابلاغ فرمهای استاندارد مطابق با سیستم ICF کلینیکهای وابسته به دانشکده ه منظور بهبود کیفیت پرونده نویسی	مسئول آموزش بالینی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	تدوین فرم با نظر گروهها	تعداد فرم های تهیه شده		
۳	به روز رسانی اطلاعات علمی و درمانی فارغ التحصیلان در مراکز درمانی	مدیران گروه	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	همکاری در برگزاری جلسات آموزشی لازم	تعداد همایش ها -کنفرانس ها و...		

۲-۱-هدف کلی: ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی

۲-۱-۳- نیاز سنجی و برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاه روش های نوین آموزش بالینی و عملی دروس

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	برگزاری کارگاههای روشهای نوین آموزش بالینی و الکترونیک	معاونت آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	مکاتبه با گروهها ، نیاز سنجی ، برنامه ریزی و اجرا	تعداد کارگاههای برگزار شده		

۲-۱-هدف کلی: ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی

۲-۱-۴- توسعه استفاده از آموزش مجازی و الکترونیک

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	برگزاری کلاسهای که گروهها درخواست برگزاری مجازی داده اند	معاونت آموزشی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	مکاتبه با اساتید شرکت کننده در آموزش مجازی برای برنامه ریزی برگزاری کلاس به صورت مجازی	تعداد جلسات ضبط شده در آموزش مجازی	۰/۳۵	

۲-۱-هدف کلی: ارتقای کیفی آموزش بالینی و دروس عملی

۲-۲-۵- توسعه همکاری و فعالیت های تیمی با گروههای بالینی مرتبط

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	کنترل سرفصل دروس بالینی و شناسایی دروسی که نیاز به همکاری تیمی دارند	مسئول آموزش بالینی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	مکاتبه با گروهها، مطالعه، بررسی و تعیین دروس با همکاری گروهها تشکیل جلسات برای تعیین فعالیت تیم و فرایند همکاری	تعداد تیم های تشکیل شده		

۲-۲-هدف کلی: توسعه و بهینه سازی زیر ساخت های آموزشی

۲-۲-۱-هدف اختصاصی: بروزرسانی تجهیزات آموزشی ، کمک آموزشی و آزمایشگاهی

ردیف	شرح فعالیت	مسوول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	نیازسنجی از گروهها	گروهها	فروردین	اسفند	مکاتبه و دریافت پاسخ	نیازهای تعیین شده		
۲	بروزرسانی وسایل آموزشی	معاون آموزشی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	تعیین وسایلی که نیاز به بروزرسانی دارند ،بروزرسانی	تعداد وسایل روزرسانی شده		
۳	استفاده از اسپانسرها در تهیه بروزرسانی تجهیزات	معاون آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	یافت اسپانسر - مکاتبه از طریق مراجع ذیصلاح-	تعداد وسایل روزرسانی شده		
۴	اصلاح یا تعویض وسایل سرمایش و گرمایشی	معاون آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	مکاتبه با اموراداری مالی - بررسی راهکارها - انتخاب عملیاتی ترین راهکار	اصلاح یا تعویض		
۵	تاکید و تشویق پروژه های محصول محور جهت تامین تجهیزات و وسایل آموزشی	معاون آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	یافت مجری طرح مناسب دانشکده و پیگیری امورمرتبط	تجهیز از طریق اینگونه پروژه ها		

۲-۲-هدف کلی: توسعه و بهینه سازی زیر ساخت های آموزشی

۲-۲-۲-هدف اختصاصی: استانداردهای فضای فیزیکی کلاس ها و آزمایشگاه ها

ردیف	شرح فعالیت	مسوول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	توسعه فضای آموزشی مانند آزمایشگاههای اختصاصی	معاون آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	مکاتبه و پیگیری از طریق معاونت اداری مالی	آزمایشگاههای جدید التاسیس		

۲-۳-هدف کلی: افزایش بهره وری نیروی انسانی در حوزه آموزش								
۲-۳-۱-هدف اختصاصی: جذب هیات علمی و کارشناس آموزشی								
ردیف	شرح فعالیت	مسوول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	فراخوان جذب نیروی تعهدات(ضریب کاه‌هیات علمی، کارشناس)	معاون آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	نیازسنجی از گروه‌ها به تفکیک - اعلام به دانشگاه و پیگیری تا حصول نتیجه	تعداد افراد جذب شده		
۲	تامین پستهای خالی	معاون آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	مکاتبه و هماهنگی با اداری مالی برای تامین پستهای خالی	جایگذاری پستها		
۳	ایجاد دفتر مشاوره آماری برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی	معاون آموزشی	دی ۹۸	اسفند ۹۹	پیگیری ایجاد دفتر مشاوره آماری برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی از طریق مراجع ذی صلاح	ایجاد دفتر		
۴	استفاده از پتانسیل نیروی غیر هیات علمی	معاونت آموزشی	فروردین ۹۹	اسفند ۹۹	استفاده از کارشناسان گروهها	تعداد کارشناس		

۲-۳-هدف کلی: افزایش بهره وری نیروی انسانی در حوزه آموزش								
۲-۳-۲-هدف اختصاصی: توانمند سازی اعضای هیئت علمی و مشارکت در دوره های تلفیقی مجازی/حضوری مرکز توسعه دانشگاه								
ردیف	شرح فعالیت	مسوول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	برگزاری کارگاههای توانمند سازی	معاون آموزشی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	هماهنگی با EDO	تعداد کارگاه		

۲-۳-هدف کلی: افزایش بهره وری نیروی انسانی در حوزه آموزش

۲-۳-۳-هدف اختصاصی: بهره مندی از ظرفیت ها و توانمندی های دانشجویان تحصیلات تکمیلی و استعداد درخشان در فرایندهای آموزشی

ردیف	شرح فعالیت	مسوول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	استفاده از ظرفیت دانشجویان تحصیلات تکمیلی	معاون آموزشی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	شناسایی دانشجویان توانمند و متقاضی	تعداد موارد استفاده شده		

۲-۴-هدف کلی: توسعه کمی تعداد رشته هادرمقاطع تحصیلات تکمیلی

۲-۴-۱-هدف اختصاصی:

ردیف	شرح فعالیت	مسوول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی	درصد پیشرفت	ملاحظات
۱	راه اندازی مقطع دکتری گفتاردرمانی	گروه گفتار درمانی - معاونت آموزشی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	مکاتبه - تجهیز دانشکده به وسایل مورد نیاز- ایجاد بستر لازم	میزان اقدامات و موفقیت		
۲	راه اندازی مقطع کارشناسی ارشد رشته سلامت پا	گروه اعضا مصنوعی - معاون آموزشی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	پیگیری در خصوص اقدامات انجام شده وادامه پیگیری	میزان اقدامات و موفقیت		
۳	پیگیری رشته فیزیوتراپی ورزشی در مقطع دکتری	گروه فیزیوتراپی - معاون آموزشی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	پیگیری در خصوص اقدامات انجام شده وادامه پیگیری	میزان اقدامات و موفقیت		
۴	پیگیری رشته IOM (مقطع فوق لیسانس)	گروه فیزیوتراپی - معاون آموزشی	فروردین ۹۸	اسفند ۹۸	پیگیری در خصوص اقدامات انجام شده وادامه پیگیری	میزان اقدامات و موفقیت		